

بحث مفعول الذكاء الثقافيّ و التوكّل على الإتّجاه الموقوت متّخذ و القرار في القسم الحكوميّ

مصطفى جعفرى *

سمانه نظامى راد **

إنّ هدف هذا البحث إيضاح مبین في إجابة هذا السؤال، المدلول الرئيسيّ و الدينيّ «التوكّل» بمعنى «الثقة إلى الله و تكلان أموره عليه» و الذكاء الثقافيّ على جوانب الإتّجاه الموقوت تعنى «الإتّجاه إلى الماضيّة و الحاليّة و المستقبلية» لأىّ المقادير يوتّر متّخذ و القرارات في إستراتيجيّة المنظّمات و كيف يوتّرون؟ صارت المعلومات تجزئة و تحليلاً من منهج الإستمارة بطريقة إتّخاذ النموذج الطابقيّ بين ٢٦١ شخص من متّخذى القرار في إستراتيجيّة المنظّمات المختارة من محافظتى جيلان و زنجان و من طريقة المحايّدات البنائيّة معى الآلات الكترونية اللينة فى SPSS 21 و PLS2 ثم وُزعت. فى الدراسة إستفادت من ثلاث الإستمارات المواصفات الموحّدة بإسم التوكّل (نيكنام) و الذكاء الثقافيّ و عناصرها من منهج الإستمارة الوطنيّة (آنج و الزملاء) و المنظر الموقوت (زيمباردو) الذى أعاد بالنظر بسبب الباحث و من المعيار فيه أربع المختارات لتخمين متبدلات الدراسة و البحث. أيد الرصيد فى ثلاث الإستمارات إفادة من ضريب المشابهة الباطنية المستمى بألفاى كرونباخ على الرتبة يعادل إلى ٠/٨٥ و ٠/٧٧ و ٠/٧٤. تعرض تواجيدات الدراسة أن توتّر ثلاثة الأقسام فى الذكاء الثقافيّ و ثلاثة العناصر فى التوكّل على الله، على الإتّجاه فى المستقبل لمتّخذى القرار. أكثر مفعولاً على الإتّجاه فى المستقبل لمتّخذى القرار يتعلّق إلى التوكّل للتصرّف عنده (٤٩٪ بالمأة) و الذكاء الثقافيّ فيما تفوق إلى المعرفة بـ (٣٨٪).

الكلمات الرئيسية: التوكّل، الذكاء الثقافيّ، الإتّجاه الموقوت، الإتّجاه فى المستقبل، متّخذى القرار.

هذه المقالة المستخرجة من أطروحة الماجستير لسمانه نظامى راد.

* عضو الهيئة التعليميّة فى قسم الإدارة و المحاسبة، جامعة زنجان

** الكاتبة المسؤولة: خبير الماجستير فى إدارة المصادر الإنسانيّة الإسلامية، جامعة زنجان

مفعول ثقافة الإيثار و الشهادة على رأس المال الإجتماعي

مع الوساطة في العقائد الدينيّة

اسداله كرد نائيج *

فرشته خليلي بالندی **

تستعدّ ثقافة الإيثار و الشهادة مجالاً ضرورياً للإتساق على أعلى المستويات في رأس المال الإجتماعي بالمجتمع الإسلامي. إنّ ثقافة الإيثار و الشهادة من منهج العلاقة إلى العقائد الدينيّة توجب إتصال الثقة و العناية إلى القيم الأخلاقيّة في الأشخاص و تعطى حياتهم حقيقة معنويّة و تؤدّي إلى التعزيز و تحكيم رأس المال الإجتماعي. هدف الدراسة الحالية معالجة المفعول في ثقافة الإيثار و الشهادة على رأس المال الإجتماعي بالعناية إلى دور الوساطة في العقائد الدينيّة. هذه الدراسة بالنظر إلى الهدف إستعماليّ و من جهة إجتماع المعلومات و صفيّة من فروع التضامن التي تمّت بشكل المساحيّة. إنّ المجتمع الإحصائيّ في الدراسة طلباً الجامعات في طهران الذين إختار منهم من منهج إتخاذ النموذج الصدفيّ الساذج عدد ٣٨٤ شخص على مثاليّة النموذج. جمعت المعلومات من طريقة الإستمارة المواصفات الموحّدة. قد بحثت الفرضيات إفادة من صنعة الموديل في المحايدات البنائيّة بمساعدة الآلة الكامبيوترية اللينة، Warppls. إنّ النتائج عرضت أن تؤثر ثقافة الإيثار و الشهادة على العقائد الدينيّة و تفعل العقائد الدينيّة في مفعوليّة تعزيز رأس المال الإجتماعي أيضاً. بعبارة أخرى، علاقة العقائد الدينيّة مع رأس المال الإجتماعي على مثاليّة تلقى قسماً منت الثروات و الأموال الخفيّة الإجتماعيّة التي ستؤدّي إلى الإستعداد المعنويّ - النفسى لأشخاص المجتمع الواحد دون إنقطاع النظر إلى المراجيح الذاتية الشخصيّة و الإشتباك في الفعل الجمعيّ. في النهاية أيدت الفرضيات الفرعيّة لها أيضاً.

الكلمات الرئيسيّة: ثقافة الإيثار و الشهادة، رأس المال الإجتماعي، العقائد الدينيّة.

* الكاتب المسؤول: الأستاذ في الإدارة التجاريّة، كليّة الإدارة و الإقتصاد، جامعة تربية الأستاذ

** طالبة الدكتوراة في الإدارة الإستراتيجيّة، جامعة تربيت الأستاذ

بحث مفعول المزاجات الأربعة في الطب الإسلامي على أسلوب القيادة

* حسين بازرغاني

** محسن حاكمي

*** حميدرضا تفقدي

في هذه الدراسة عالجت بالبحث وضع المفعول في مزاجات البلغم و الصفراء و السوداء و الدم على أسلوب المتطورة و المتبادلة القيادة و عديم التداخل الذي يؤثر من الخصائص التصرفية للأشخاص. إن المؤسسات المقيمة في مستنزه العلم و التكنولوجيا في مدينة برديس على مثالية المجتمع الإحصائي قد عنيت، و أصبح ٤٦٢ شخص بصيغة ١٨٠ الشركة و في قسمي الموظفين و المدراء على عنوان حجم النموذج بمعالجة الدراسة. و أمسى طراز الدراسة من طريقة الآلة الإلكترونية اللينة المسمية إسمارت بي إل إس تحليلاً. على تواجيدات الدراسة، تؤثر مزاجات الصفراء و السوداء على أسلوب القيادة المتطور التي تكون مفعولية هذين المزاجين لهما إختلاف ذات المعنى البتة و كثرة المفعولية في المزاج الصفراوي أشد من المزاج السوداوي. و من ناحية أخرى تؤثر مزاجي السوداء و الدم على أسلوب القيادة التبادلي. قد كانت مفعوليه هذين المزاجين لها إختلاف ذات المعنى وحدة المفعولية في المزاج السوداوي أكثر من مزاج الدم أيضاً. وكذلك تؤثر مزاجات البلغم و السوداء و الدم على أسلوب القيادة عديم التدخل ولها إختلاف ذات المعنى في المفعولية أيضاً و على الرتبة تكون لمزاجات البلغم و الدم و السوداء أكثر المفعولية. فإذن على النتائج المثمرة كان التطور في عملية إختيار المدراء و تخمين مزاجهم للإنتصاب الملائم في المنصّات الإدارية بالعناية إلى الخصائص المزاجية، ضرورة جداً.

الكلمات الرئيسية: التصرف، أسلوب القيادة، الطب الإسلامي، المزاج.

* الباحث في جامعة الإمام الحسين (ع)، طهران، إيران

** طالب الدكتوراة في الفلسفة و الكلام الإسلامية، كلية الآداب و العلوم الإنسانية، جامعة الحرّة الإسلامية في طهران المركز،

طهران، إيران

*** الكاتب المسؤول: طالب الدكتوراة في وضع السياسة التجاري، كلية الآداب و العلوم الإنسانية، جيلان، رشت، إيران

تخطيط القدوة فى رأس المال الإجماعىّ بناءً على التعاليم الدينية

بهرور رضائى منش *

على بور بهروزان **

إن هدف هذه الدراسة تخطيط القدوة من رأس المال الإجماعىّ يبنى على التعاليم. طريقة إنجاز هذه الدراسة نوعيّة مع الإقتراب التبوّتى. لأجل إستخراج القضايا إستفاد من فنّ تحليل المحتوى. كانت المصادر للبحث رسائل السماحة على(ع) فى نهج البلاغه و كلماته فى كتاب ميزان الحكمة أيضاً. تبين النتائج المكتسبة على أساس معلومات الدراسة، ثلاث مجاميع واجبة لابدلها تراعى ثلاث المستويات الفردية و الشبكية و الإجماعية. يمكن إلى رقابة النكت لكلّ المستويات أن يكتسب إلى رأس المال الإجماعى المستحكم الواحد و على الأكثر. فى المستوى الفردية يجب لأىّ الأشخاص أن يجد التوسّعات بيطن نفسه كمثل النصيحة و الإيثار. هذه التوسّعات نوعاً تتصل إلى العقائد و تفكّر الشخص بالنسبة إلى العالم الخارج، و المقدمة الأولية فى إبداع رأس المال الإجماعى. فى المستوى الشبكية يجب أن تنظّم التصرفات بين الفردى (عامّة يومية للأشخاص)، مثل السخاوة و قضاء الحاجات من المحتاجين. فى المستوى الإجماعية توجد الوصايا للمدراء و المسؤولين التى يمكن بمراعاتها أن تصحّ فضاء المجتمع عامة و تحمى رأس المال الإجماعىّ.

الكلمات الرئيسية: رأس المال الإجماعىّ، رأس المال الإجماعىّ الدينىّ، التعاليم الإسلامىّ، نهج البلاغه.

* الأستاذ المساعد فى كلية الإدارة و المحاسبة، جامعة العلامة الطباطبائى(ره)، طهران، إيران

** الكاتب المسؤول: طالب الدكتوراة فى الإدارة الحكوميه، كلية الإدارة و المحاسبة، جامعة العلامة الطباطبائى(ره)

وجه المنظّمة المتعالية الإسلامية في ضوء التمييز التأسيسيّ و التصرف الدينيّ الحنّان: القدوة القديمة في المنظّمة النشيطة

رحمان غفارى *

مجكان قنبرى **

إنّ هدف الدراسة الحالية إقامة الصورة من بعض المنظّمة المتعالية الإسلامية سترقم في ضوء التمييز التأسيسيّ و التصرف الحنون و المنظّمة الطراوة. كان المجتمع الإحصائيّ للدراسة يهوى إلى المدراء و الوكلاء و الخبراء في الجامعة كلّهم بعدد ٣١٢ شخص الذين عالج إلى طريقة الصدقة ١٧٣ منهم على مثالية النموذج الإحصائيّ. قد إستفادت من أربع إستمارات مواصفاتها الموحدة لجمع المعلومات. ثمّ إستفاد من تحليل السببيّ التصديقيّ و الكاشفيّ لتقييم الإستمارات الموثوقة و من الإختبارات الموجدة للطراز في المحايدات البنائية في الآلة الإلكترونية اللينة مسماها LISREL8. إنّ النتائج المحسولة على تحليل المعلومات تعرض المعالجة الملائمة للطراز. كذلك تحكى التواجيدات أنّها قد كانت من تصديق المفعول في وساطة المنظّمة النشيطة الطراوة و مفعول التمييز التأسيسيّ و التصرف الحنون بناءً على التعاليم الإسلامية على ثبوت المنظّمة المتعالية. تكون إقامة الصورة من المنظّمة المتعالية الإسلامية لأجل إستقرار التمييز التأسيسيّ و تجميل الموظّفين إلى التصرفات الدينية الحنّانة بسبب المنظّمة ذات الطراوة من الشؤون في تزايد العلم للدراسة. يقترح أن يجمل مدراء الجامعة إلى التصرفات الدينية الحنّان لتؤدى إلى إعتلاء الأعضاء في تصرفاتهم و دوافعهم و تنشئ إنشاء الشعور الإيجابية في المنظّمة حتى تنتهى هواء ذات الفضيلة في المنظمة و النشيطة التأسيسيّة بصورة الإتساق الأكثر في المنظّمة العالّية.

الكلمات الرئيسية: التمييز التأسيسيّ، التصرف الدينيّ الحنون، المنظّمة الإسلامية المتعالية، المنظّمة النشيطة ذات

الطراوة.

* الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ في قسم الإدارة، جامعة الحرّة الإسلامية، سارى، إيران

** خبيرة الماجستير في الإدارة الحكومية، جامعة الحرّة الإسلامية، سارى، إيران

بحث المفعول في الإدارة الجهادية و التمييز التأسيسي

على التصرف السياسي للموظفين

محمد جواد الزارعي المحمودآبادي *

محمد شاكر أردكاني **

إن هدف الدراسة هذه معرفة مفعولات الإدارة الجهادية و جوانبها على التصرفات السياسية للموظفين في المنظمة بالعناية إلى دور الوساطة في التمييز التأسيسي و إدراك السياسة التأسيسية و التصرف المدني التأسيسي. كان المجتمع الإحصائي عدد ٤٨٠ شخصاً من موظفي المستشفى المسمى بالإمام جعفر الصادق(ع) في مدينة ميبد الذي أختار عدد ٢١٤ شخص منهم على طريقة إتخاذ النموذج الساذج الصدفي عناية إلى صيغة كوكران. قد إستفادت من الإستمارة ذات ٥٨ مسألة لتخمين متبدلات الدراسة. و إستفادت لتحليل الطراز و اختبار الفروضات، من صنعة الطراز في المحايدات البنائية مع الآلة الإلكترونية اللنية المسمى بـ PIs3/Smart. تحكى نتائج الدراسة إنها كان المفعول المباشر و ذات المعنى (١/٩٦ > t) في الإدارة الجهادية على التمييز التأسيسي بمقدار ٨١٪ بالمأة، و المفعول العكسي و ذات المعنى في التمييز التأسيسي على إدراك السياسة التأسيسية بمقدار ٢٦٪، و المفعول المباشر و ذات المعنى في إدراك السياسة التأسيسية على التصرفات السياسية بمقدار ٦٤٪، و مفعول الإدراك من السياسة التأسيسية على التصرف المدني التأسيسي ذات المعنى بمقدار ٢٧٪، ولكنها لم يؤيد مفعول الإدارة الجهادية على التصرف المدني التأسيسي (٠/٩٧٥ = t) و التصرف المدني التأسيسي على التصرف السياسي (٠/٢٣). في الغاية يمكن أن يقول أنه كان لإنجاز مبادئ الإدارة الجهادية في حيازة إدارة الأقطاب للمعالجة مفعولات إيجابية في إرتفاع الفضائل و التميزات التأسيسية، و يمكن أن يؤثر في نقصان التصرفات المبيدة السياسية للموظفين.

الكلمات الرئيسية: الإدارة الجهادية، التصرف السياسي، إدراك السياسة التأسيسية، التمييز التأسيسي، المستشفى.

* خبير الماجستير في المصادر الإسلامية الإنسانية بجامعة أردكان

** الكاتب المسؤول: مساعد الأستاذ في قسم الإدارة بجامعة أردكان