



Analysis of the organizational performance of National Iranian Oil Company, exploration management through the effectiveness of financial management measures of the organization

Elham Moghadamnia ¹ | Zahrasadat Hosseini ² 

Research Paper

Received:
2025/01/20
Revised:
2025/05/16
Accepted:
2025/05/17
Published:
2025/05/27

ISSN: 2717-1809
E-ISSN: 2717-199x



Abstract

The performance of the organization and financial planning in the changing environment of today's era is one of the most important strategies of wise managers to save the organization from future financial problems. Because, lack of sufficient financial resources will bring many problems and losses to the organization. Therefore, the current research was conducted with the aim of analyzing and evaluating the organizational performance of National Iranian Oil Company, exploration management through the effectiveness of financial management measures of the organization. The current research is applied in terms of purpose and descriptive-survey in terms of data collection. The statistical population of this research is all the employees of National Iranian Oil Company, exploration management, numbering 500 people. The sample size was determined based on Morgan's table and using a non-random method available to 227 people. The tool of data collection in this research is the standard questionnaire of Otto et al. (2024), which was used to verify the reliability of the questionnaire from Cronbach's alpha, and for the validity of the questionnaire, confirmatory factor analysis was used. In addition, divergent validity was also confirmed, data analysis was done by structural equation method and using smart pls software. Based on the obtained results, the hypotheses of the research were confirmed and it was found that all the variables of financial management measures have a significant impact on the performance of the organization and increasing the financial resources of the organization.

Keywords: Financial management practices, Organizational Outcomes, Human resource outcomes, organizational performance.

DOR: 20.1001.1.27171809.1404.6.2.6.2

1. Corresponding author: Assistant Professor, Department of Management, Islamic Azad University, Science and Research Branch, Tehran, Iran.
e.moghadamnia@srbiau.ac.ir

2. PhD student in Financial Management, Islamic Azad University, Science and Research Branch, Tehran, Iran.

This article is an open-access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution Non-Commercial (CC-BY-NC) license.





مقاله پژوهشی

تاریخ دریافت:

۱۴۰۳/۱۱/۰۱

تاریخ بازنگری:

۱۴۰۴/۰۲/۲۶

تاریخ پذیرش:

۱۴۰۴/۰۲/۲۷

تاریخ انتشار:

۱۴۰۴/۰۳/۰۶

شاپا چاپی: ۲۷۱۷-۱۸۰۹
الکترونیکی: ۲۷۱۷-۱۹۹۰

کلیدواژه‌ها: اقدامات مدیریت مالی، اهداف سازمانی، بهره‌وری منابع انسانی، سودآوری، عملکرد سازمانی

DOR: 20.1001.1.27171809.1404.6.2.6.2

۱. نویسنده مسئول: استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران.

e.moghadamnia@srbiau.ac.ir

۲. دانشجوی دکتری مدیریت مالی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، تهران، ایران.

این مقاله یک مقاله با دسترسی آزاد است که تحت شرایط و ضوابط مجوز (CC BY-NC) Creative Commons Attribution Non-

Commercial

توزیع شده است.



چکیده

عملکرد سازمان و برنامه‌ریزی مالی در محیط متحول و متغیر عصر حاضر یکی از مهم‌ترین استراتژی‌های مدیران با درایت است تا سازمان را از مشکلات مالی آتی نجات دهند. چراکه، عدم منابع مالی کافی مشکلات و ضررهای بسیاری برای سازمان به ارمغان خواهد آورد. لذا، پژوهش حاضر با هدف تحلیل و ارزیابی عملکرد سازمانی شرکت ملی نفت ایران، مدیریت اکتشاف از طریق تأثیرگذاری اقدامات مدیریت مالی سازمان انجام پذیرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ جمع‌آوری داده‌ها، توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان شرکت ملی نفت ایران، مدیریت اکتشاف به تعداد ۵۰۰ نفر می‌باشد. حجم نمونه براساس جدول مورگان و با استفاده از روش غیر تصادفی در دسترس ۲۲۷ نفر تعیین شد. ابزار گردآوری داده‌ها در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد اوتو و همکاران (۲۰۲۴) است که جهت تأیید پایایی پرسشنامه از آلفای کرونباخ و برای روایی پرسشنامه از تحلیل عاملی تأییدی استفاده گردید که مقادیر به‌دست‌آمده بیانگر تأیید پایایی و روایی پرسشنامه است. علاوه براین، روایی واگرا نیز مورد تأیید قرار گرفت، جهت تحلیل داده‌ها به روش معادلات ساختاری و با استفاده از نرم‌افزار smart pls انجام پذیرفت. براساس نتایج به دست آمده فرضیه‌های پژوهش مورد تأیید قرار گرفت و مشخص شد که تمام متغیرهای اقدامات مدیریت مالی تأثیر بسزایی بر عملکرد سازمان و افزایش منابع مالی سازمان دارد.

مقدمه و بیان مسئله

در دنیای متحول و پویای کسب و کارها، دستیابی به ابزارهای قدرت و موفقیت، عامل نفوذی در میدان رقابت است. یکی از این ابزارها در سازمان، داشتن نتایج و پیامدهای مثبت سازمانی است که نشانگر نتیجه اثربخش و کاربردی از عملکرد و اقدامات سازمان است (Jia & Sun, 2023). عملکرد سازمانی بیانگر نتایج و کارکرد نهایی سازمان است که قابل ارزیابی و بررسی می‌باشد. در واقع، براساس سازه کلی عملکرد سازمانی، میزان موفقیت و دستیابی به اهداف سازمان را می‌توان مورد بررسی قرار داد و مشخص کرد سازمان تا چه میزان در راهبرد برنامه‌ها و استراتژی‌های خود در مسیر رسیدن به اهداف سازمان، موفق و اثربخش عمل کرده است (Royaei & Andervazh, 2022). عملکرد سازمانی با ابزار و ابعاد مختلفی در سازمان قابل اندازه‌گیری و ارزیابی می‌باشد. چرا که، عملکرد اثربخش سازمان نتایج ارزشمند و موفقیت‌آمیزی در بخش‌های مختلف سازمان به ارمغان می‌آورد. همچنین، عملکرد سازمانی شامل چندین بعد می‌باشد که می‌توان به عنوان میزان تحقق اهداف سازمانی، سودآوری، نرخ بازگشت سرمایه، رضایت شغلی و بهره‌وری کارکنان، کیفیت خدمات و محصولات بیان نمود (Dhanda & Singh, 2023). یکی از نتایج به دست آمده از عملکرد سازمانی نتایج مالی در سازمان است به طوری که، داشتن عملکرد سازمانی درست در پیاده‌سازی استراتژی‌های مالی و استفاده درست از منابع مالی زمینه و بستر افزایش منابع مالی و نتایج مالی اثربخش را فراهم می‌کند (Niazi & JavidKarPasand, 2022). به طوری که، سودآوری مالی شرکت یکی از مهم‌ترین نتایج اثربخش عملکرد سازمان است. از طرفی، در کنار سودآوری سازمان دستیابی به نتایج بازار سرمایه و بازگشت سرمایه به شرکت اهمیت دارد. به طوری که، استراتژی سازمان در به کارگیری موثر منابع و دارایی‌های خود در کسب درآمد بیشتر منجر به سرعت بیشتر دستیابی سازمان به اهداف از پیش تعیین شده است. در واقع، پایه‌های حرکتی یک سازمان به سمت اهداف زمانی قدرت بیشتری خواهد داشت که منابع مالی از طریق بازگشت سرمایه به درستی در زمان و مکان مناسب وارد جریان‌های مالی گردد تا سودآوری بیشتر برای سازمان میسر شود (Rostami Mazou & Ram Rooz, 2020). با این حال، بهره‌وری کارکنان از عوامل مهم دیگر است که درنتایج عملکرد سازمانی قابل مشاهده

است. بدین صورت که عملکرد درست سازمانی زمینه و بستر انگیزه و بهره‌وری بالای کارکنان را به گونه موثر و مطلوب ایجاد می‌کند و چرخه رضایت و همراهی بیشتر کارکنان را میسر می‌کند (Shaik & Dhir, 2021). در نهایت، زمانی عملکرد سازمان اثربخش تلقی می‌گردد که اهداف سازمان تحقق یافته و سازمان به جایگاه و چشم‌اندازهای از پیش تعیین شده رسیده باشد که این امر مستلزم داشتن مدیریت درست و کارآمد در امور سازمانی است (Owusu et al., 2022). اما آنچه قابل تأمل است عملکرد یک شرکت به خصوص عملکرد مالی در ارتباط با اقدامات و استراتژی‌های صورت گرفته در سازمان است. تحولات و پویایی شرکت از درون و بیرون توسط افراد و محیط تأثیر می‌پذیرد. سازمان با تصمیمات نادرست باعث افزایش ریسک پرحظر و منفی می‌شود که نتایج زیان باری به ارمغان خواهد آورد (Abu-Rumman et al., 2021). به همین جهت، مدیریت مالی و اقداماتی که در سازمان تحت نظر بخش مالی انجام می‌گیرد، مهم و قابل تأمل است. چرا که، اقدامات مدیریت مالی نقش بالقوه‌ای در پیشبرد اهداف سازمان دارد (Liou et al., 2023). بدین صورت که، مدیریت درست سرمایه در گردش باعث سرمایه‌گذاری درست و سودآور می‌شود که نتایج مالی و انگیزه بیشتری را فراهم می‌کند. از طرفی دیگر، مدیریت دارایی و مدیریت بودجه‌بندی سرمایه در شرکت باعث نتایج و عملکرد مالی بالا شرکت می‌گردد (Cook et al., 2023). سازمانی که از نظر مالی دارای قدرت است و عملکرد مناسبی در این زمینه داشته باشد بستر انگیزه و امکانات بیشتر را فراهم کرده و ارتقا جایگاه سازمان را فراهم می‌آورد. شرکت ملی نفت ایران، مدیریت اکتشاف یکی از مدیریت‌های اصلی و عملیاتی شرکت ملی نفت ایران است که فعالیت اکتشافی خود را از بهمن سال ۱۳۲۸ با عنوان “شرکت سهامی اکتشاف نفت ایران” و با سرمایه و نیروی انسانی ایرانی، آغاز کرد. این شرکت در سال ۱۳۳۹، تحت نظارت و سرپرستی سازمان عملیات نفتی، فعالیت‌های اکتشاف و تولید در شمال کشور را نیز عهده دار شد. عملکرد این شرکت تأثیر مهمی در امور سیاسی و اقتصادی کشور دارد و باید به آن توجه ویژه مبذول داشت. لذا، پژوهش حاضر به دنبال پاسخ به این سوال می‌باشد که آیا اقدامات مدیریت مالی بر عملکرد سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد؟

مبانی نظری و پیشینه پژوهش

اقدامات مدیریت مالی^۱

شیوه‌های مدیریت مالی با تأثیرگذاری بر کارایی عملکرد و موفقیت، عملکرد سازمانی را بهبود می‌بخشد. اقدامات مدیریت مالی بیانگر برنامه‌ها و استراتژی‌های اجرایی در سازمان در مسیر اهداف سازمان و موفقیت سازمان است (Zada et al., 2021). اقداماتی که مدیریت مالی سازمان در راستای منابع مالی انجام می‌دهد و با هدف بهبود و ارتقا آنان برنامه‌ریزی می‌کند در نتایج سازمانی نقش کلیدی دارند (Asare et al., 2024). مجموعه اقدامات مدیریت مالی در راستای اهداف مالی و رونق منابع اقتصادی سازمان بیانگر اقدامات مدیریت مالی است (Rashid et al., 2024). این اقدامات شامل ابعادی به شرح زیر می‌باشد.

مدیریت سرمایه در گردش^۲

مدیریت سرمایه در گردش به بررسی میزان جریان نقدی شرکت‌های کوچک و متوسط اقدام می‌کند و استراتژی‌های سرمایه در گردش را در سیستم‌های مالی کاملاً خودکار و سوابق پرداختی ارزیابی می‌کنند (Sepasi et al., 2017). مدیریت بودجه سرمایه به طور قابل توجهی بر عملکرد سازمانی تأثیر گذاشته است که شامل بودجه‌بندی سرمایه، تعیین کننده سودآوری، دوام و ارزش سازمانی است (Hatane et al., 2023). مدیریت سرمایه در گردش عبارت است از ترکیب بهینه ارقام سرمایه در گردش، یعنی دارایی‌ها و بدهی‌های جاری، به طوری که باعث افزایش ثروت سهامداران شود. مدیریت بهینه سرمایه در گردش بسیار حیاتی است، زیرا تأثیر زیادی بر عملکرد شرکت دارد (Iskandarnejad et al., 2020).

مدیریت بودجه‌بندی سرمایه^۳

پویایی محیط نشانگر میزانی است که تغییرات بازار در زمان‌های مختلف اتفاق می‌افتد. پویایی بازار به عبارت دیگر عدم اطمینان‌های استراتژیکی است که برای مدیریت عدم اطمینان‌های محیطی، مدیر سازمان در زمینه انتخاب استفاده تشخیصی یا تعاملی از سیستم کنترلی تصمیم‌گیری می‌نماید (Asare et al., 2024). سیمونز (۱۹۸۷) به عنوان نمونه نشان می‌دهد چگونه استفاده

1. Financial management practices

2. Working Capital Management

3. Capital Budget Management

تعاملی از یک سیستم کنترلی مانند بودجه می‌تواند در محیط‌های با عدم اطمینان بالا جهت فشار درون سازمان برای شکستن روتین‌های جستجوی معمول و پیگیری فرصت‌های جستجوی جدید به کار گرفته شود (Call, 2024). درواقع، اقدام به بودجه‌بندی سرمایه براساس اطلاعات و دانش باعث بازگشت سرمایه و سودآوری بیشتر می‌گردد که نتایج مالی سازمان را افزایش می‌دهد (Tabli et al., 2016).

مدیریت دارایی^۱

کارایی شرکت از نظر مدیریت بر دارایی‌ها، با استفاده از نسبت‌های کارایی سنجیده می‌شود. کارایی یعنی گردش سریع ارقام دارایی و از این رو این نسبت‌ها را نسبت‌های فعالیت می‌نامند (dasilva & deSouza, 2024). به هر کالا، تجهیز، ابزار، ساختمان، سیستم، داده و اطلاعات و حتی نیروی انسانی که نیازمند نگهداری یا پشتیبانی باشد دارایی گفته می‌شود (Kismawadi, 2024). سازمان باید به گونه کارا و مؤثر به مدیریت دارایی و منابع مختلف سازمان اقدام کند تا بهره‌وری و عملکرد بهتری را برای سازمان به ارمغان آورد (Otoo et al., 2024).

عملکرد سازمانی^۲

عملکرد سازمانی نقش بسزایی در تداوم اقدامات و بقا سازمان دارد. این عامل به عنوان ابزاری برای ارزیابی واحد تجاری در نظر گرفته می‌شود. سنجش و ابزارهای مالی مهم‌ترین ابزار سنجش عملکرد در سازمان هستند (Goraya et al., 2024). عملکرد سازمانی همان معیارهای بیرونی اثربخشی سازمان است که از طریق عواملی همچون عوامل و نتایج مالی (سود، بازده دارایی و بازده سرمایه‌گذاری و ...)، نتایج بازار با بررسی فروش، و سهم بازار و ... علاوه بر این، بازده صاحبان سهام (بازده کل صاحبان سهام، ارزش افزوده اقتصادی مورد سنجش قرار می‌گیرد (Otoo et al., 2024). در اندازه‌گیری عملکرد سازمانی، صاحب نظران تفاوت اساسی بین شاخص‌های مبتنی بر بازار شاخص‌های عملکرد مالی قائل شده‌اند با وجود این که در اغلب موارد بین سهم بازار (یکی از مهم‌ترین شاخص‌های عملکرد بازار) و سودآوری (یکی از مهم‌ترین شاخص‌های عملکرد مالی) ارتباط معناداری وجود دارد (Liou et al., 2023). عملکرد سازمانی ممکن است

1. Asset Management
2. Organizational Performance

شامل عناصری از قبیل خدمات، مدیریت هزینه، کیفیت، بهره وری و عملکرد مدیریت دارایی باشد (Nyallu et al., 2024). بنابر این، هر یک از این عوامل می‌توانند یک هدف یا ماهیت فرعی نیز داشته باشد. اقدامات عینی عملکرد سازمانی اقداماتی مانند بازده سهام، بازده سرمایه‌گذاری، حاشیه سود، سهم بازار یا گردش وجه نقد از عملیات می‌باشد (Abdul Rahim et al., 2023). ابعاد عملکرد سازمانی به شرح زیر بررسی می‌شود.

نتایج مالی^۱

مجموعه‌ای از برنامه‌های اثرگذار در مسیر موفقیت مالی و اقتصادی سازمان که نتایج آن منابع مالی بیشتر در سازمان را ایجاد می‌کند. عملکرد مالی توانایی سازمان در کسب و ورود منابع مالی به سازمان برای هر نوع اقدامی است (Khan & Tan, 2020). گردش‌های مالی زیاد در سازمان، وجوه نقدی و سرمایه‌گذاری‌های بالا نشان از عملکرد مالی و اقدامات اثرگذار در مسیر عملکرد مالی سازمان است (Sadeghi, 2023). درواقع، برخی از شاخص‌های عملکرد سازمانی، شاخص‌های مالی است که جهت بررسی و ارزیابی عملکرد مالی سازمان مورد سنجش قرار می‌گیرد (Ryu, 2024). عملکرد مالی را می‌توان اینگونه بیان کرد که انگیزه صاحبان سهام و سازمان‌ها در سرمایه‌گذاری دستیابی به منابع کلان مالی و افزایش ثروت مادی در جهت نفوذ در قلمرو منابع مالی است که هم‌راستا بودن اهداف شرکت با اهداف درآمدهای مالی و کسب منفعت پولی بالا عامل رضایت و خشنودی صاحبان سهام را فراهم می‌کند (Kumari & Joshi, 2023).

اهداف سازمانی^۲

هر سازمان متشکل از منابع انسانی متنوع است، بنابر این سازمان سیاست‌هایی اعم از اقدامات جبرانی و رویه‌های ارزیابی عملکرد تنظیم کند که به بهترین حالت، متناسب با فرهنگ و عملکرد آنها باشد. این سیاست‌ها به طور مؤثر به کارمندانی که در هر بخش کار می‌کنند، ابلاغ می‌شوند (Pathomphatthaphan et al., 2024). برای موفقیت سازمان بایستی اهداف و مسیر اجزا و عناصر تشکیل دهنده با اهداف و مسیر سازمان در یک راستا قرار گیرند. در صورتی که بین اجزای مختلف سازمان و به‌شور خاص اهداف سازمانی و اهداف فردی کارکنان آتی و همسویی وجود

1. Financial Outcomes
2. Organizational Outcomes

نداشته باشد، سازمان در تحقق اهداف خود با چالش‌ها و موانع زیادی مواجه شده و اثر بخشی سازمان به حداقل می‌رسد (Chung et al., 2021).

نتایج بازار سرمایه^۱

در امور مالی، میزان بازده^۲ یا بازگشت سرمایه^۳ نسبت پول به دست آمده در سرمایه گذاری به مقدار سرمایه اولیه است. مقدار پول به دست آمده ممکن است مربوط به بهره، سود یا درآمد خالص باشد (Pinheiro et al., 2023). نتایج حاصل از سرمایه‌گذاری و نتایجی که از اقدامات سرمایه‌عاید سازمان می‌شود، در بررسی‌های مالی امری مهم تلقی می‌گردد. چراکه، دانش مالی درست، مدیران را در تصمیم‌گیری سرمایه‌گذاری در بازارهای کارآمد راهنمایی می‌کند (Hessayri & Saihi, 2018). نتایج بازار سرمایه بیانگر عملکرد درست یا نادرست در اقدام سرمایه‌گذاری و نتایج به دست آمده از بازار موردنظر است که باید به آن توجه ویژه‌ای مبذول داشت (Rostami Mazou & Ram Rooz, 2020).

بهره‌وری منابع انسانی^۴

براساس دیدگاه مدیریت منابع انسانی، عملکرد کارکنان و همچنین عملکرد سازمانی، تحت تأثیر مجموعه‌ای از شیوه‌های کار با عملکرد بالا می‌باشد. شیوه‌های کار با عملکرد بالا دارای شاخص‌هایی است که از آن طریق سطح عملکرد را افزایش می‌دهند. در واقع می‌توان اینگونه بیان نمود که این شیوه‌ها، نتایج منابع انسانی می‌باشد (Seedoyal et al., 2023). به نظر می‌رسد وقتی سازمان از کارکنان خود از طریق اجرای هم‌زمان آموزش، توانمندسازی، و پاداش، حمایت نماید، کارکنان الزام بیشتری در کار خود خواهند داشت؛ در نتیجه عملکرد بهتر و بیشتری در محل کار متبلور خواهد شد (Hosseini Aliabad et al., 2023). به عبارت دیگر، وقتی کارکنان منافع متعددی را از سازمان دریافت نمایند، به احتمال زیاد این احساس را در خود مشاهده می‌نمایند که خود را مکلف می‌دانند تا از طریق تعامل بیشتر با سازمان و عملکرد بهتر خود، به نوعی محبتی که سازمان در حق آن‌ها نموده است را جبران کنند (Seedoyal et al., 2023). بهره‌وری منابع

1. Capital Market Outcomes

2. ROR

3. ROI

4. Human Resource Outcomes

انسانی در شرایطی افزایش می‌یابد که کارکنان عملکرد بالای سازمان و موفقیت مالی سازمان را مشاهده کنند (Alipour et al., 2024).

پیشینه پژوهش

گرامی و همکاران (۱۴۰۲) در پژوهش خود با عنوان "بررسی تأثیر مدیریت سرمایه در گردش بر سودآوری شرکت با تأکید بر اندازه شرکت" نشان دادند مدیریت سرمایه در گردش بر سودآوری شرکت تأثیر داشته است. اندرواژ و یا آهو (۱۴۰۳) در پژوهشی با عنوان "تأثیر مخارج سرمایه‌ای بر مدیریت سرمایه در گردش، در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران" نشان دادند. از طرفی جزء مهم دیگری از تصمیم‌گیری در سطح شرکت‌ها مربوط به بودجه‌بندی سرمایه‌ای است که اثر طولانی مدت بر روی عملکرد آتی شرکت‌ها دارد. سرمایه‌گذاری در دارایی‌های ثابت با هدف کسب سود در دوره‌های آتی انجام می‌شود. یکی از راه‌های تامین مالی برای مخارج سرمایه‌ای، استفاده صحیح و بهینه از سرمایه در گردش می‌باشد. لی و همکاران (۲۰۱۸) در مطالعه‌ای تأثیر مدیریت سرمایه در گردش بر عملکرد مالی را با استفاده از داده‌های جمع‌آوری شده از شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار بررسی می‌کنند. نمونه شامل ۶۹ شرکت دولتی در بازه زمانی ۳ ساله از ۲۰۱۴ تا ۲۰۱۶ است. این تحقیق همچنین متغیرهای زیر را در نظر گرفته است: رشد، وجه نقد، جریان نقدینگی، ریسک و اهرم که ثابت شده است. علاوه بر مدیریت سرمایه در گردش، بر عملکرد شرکت نیز تأثیر دارد. با توجه به اندازه‌گیری عملکرد مالی، متغیرها شامل بازده دارایی‌ها، بازده حقوق صاحبان سهام و بازده فروش هستند. نتایج حاکی از آن است که مدیریت سرمایه در گردش تأثیر مثبتی بر عملکرد مالی شرکت‌های نمونه دارد. نتایج بررسی پیشینه‌ها در جدول زیر ارائه شده است.

جدول ۱. نتایج پیشینه پژوهش

ردیف	نویسنده / نویسندگان (سال پژوهش)	عنوان پژوهش	روش شناسی پژوهش	مهم‌ترین یافته‌ها و نتایج مرتبط با پژوهش
۱	گرامی و همکاران (۱۴۰۲)	تأثیر مدیریت سرمایه در گردش بر سودآوری شرکت با تاکید بر اندازه شرکت	روش کمی	مدیریت سرمایه در گردش بر سودآوری شرکت تأثیر دارد.
۲	اندرواژ و یا آهو (۱۴۰۳)	تأثیر مخارج سرمایه‌ای بر مدیریت سرمایه در گردش، در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران	توصیفی - تحلیلی	نتایج نشان داد یکی از راه‌های تأمین مالی برای مخارج سرمایه‌ای، استفاده صحیح و بهینه از سرمایه در گردش می‌باشد که از طریق از مدیریت کارای سرمایه در گردش حاصل می‌شود.
۳	اوتو و همکاران (۲۰۲۴)	ارزیابی تأثیر شیوه‌های مدیریت مالی بر عملکرد سازمانی شرکت‌های کوچک و متوسط	کمی، توصیفی - پیمایشی	نتایج نشان می‌دهد که سرمایه در گردش به طور معناداری بر عملکرد سازمانی تأثیر می‌گذارد. مدیریت بودجه سرمایه به طور قابل توجهی بر عملکرد سازمانی تأثیر گذاشت. تأثیر غیر قابل توجهی از مدیریت دارایی بر عملکرد سازمانی مشاهده شد.
۴	وانزالا و بوبوک (۲۰۲۴)	اثرات مدیریت سرمایه در گردش بر عملکرد مالی شرکت‌های تجاری و خدماتی فهرست شده در بورس اوراق بهادار نایروبی در کنیا	توصیفی - تحلیلی	نتایج نشان داد که میانگین سن موجودی، متوسط دوره جمع‌آوری، متوسط دوره پرداخت و چرخه تبدیل نقدی همگی با عملکرد مالی شرکت های تجاری و خدماتی فهرست شده در NSE مرتبط هستند.
۵	رحمان و همکاران (۲۰۲۱)	تأثیر مدیریت سرمایه در گردش بر عملکرد سازمانی: شواهدی از شرکت‌های کوچک	کمی، توصیفی - همبستگی	این مطالعه نشان داد که روزهای دریافتی، نسبت جاری، گردش سرمایه شبکه‌ای تأثیر مستقیمی بر سودآوری شرکت دارند، در حالی که موجودی

جدول ۱. نتایج پیشینه پژوهش

ردیف	نویسنده / نویسندگان (سال پژوهش)	عنوان پژوهش	روش شناسی پژوهش	مهم ترین یافته ها و نتایج مرتبط با پژوهش
		بنگلادش		موجودی روز یک عامل تعیین کننده برای عملکرد مالی آن شرکت ها نیست.
۶	لی و همکاران (۲۰۱۸)	تأثیر مدیریت سرمایه در گردش بر عملکرد مالی: مورد ویتنام	روش کمی	مدیریت سرمایه در گردش تأثیر مثبتی بر عملکرد مالی شرکت های نمونه دارد.

تشریح مدل مفهومی

عامل مهم و برپادارنده سازمان منابع مالی است که باید تامین شود. به همین جهت مدیران سازمان در جهت افزایش عملکرد مالی تلاش می کنند. اقدامات و برنامه های مدیریت مالی سازمان نشان می دهد که سازمان چه میزان از دارایی هایش را برای سازمان صرف کرده و تا چه مقدار توانسته در مسیر حضور در صنعت موفق گردد (پاوار و مونوسوامی^۱، ۲۰۲۳). براساس فرضیه اول پژوهش مدیریت سرمایه در گردش بر سودآوری مالی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. لی^۲ و همکاران (۲۰۱۸) در پژوهش خود اظهار داشتند که مدیریت مالی نقش مهمی در فعالیتهای مدیریتی شرکت ها ایفا می کند. فعالیتهای مدیریت مالی به تضمین سرمایه برای شرکت ها، اتخاذ تدابیری برای افزایش کارایی عملیات و کنترل عملیات تجاری شرکت ها کمک می کند. محتوای مدیریت مالی شامل تصمیمات سرمایه گذاری بلندمدت، تصمیمات تامین مالی، تصمیمات مالی کوتاه مدت و مدیریت سرمایه در گردش و بسیاری از تصمیمات دیگر مانند خرید مجدد و ادغام، بازخرید سهام شرکت می باشد. بنابراین مدیریت سرمایه در گردش بر نتایج و سود مالی شرکت تأثیر بسزایی دارد. علاوه بر این، براساس فرضیه دوم مدیریت سرمایه در گردش بر تحقق اهداف سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. وانزالا و اوبوک^۳ (۲۰۲۴) در پژوهش خود به بررسی اثرات مدیریت

1. Pawar & Munuswamy

2. Le

3. Wanzala & Obokoh

سرمایه در گردش بر عملکرد مالی شرکت‌های تجاری و خدماتی پرداختند و به این نتیجه رسیدند که مدیریت سرمایه در گردش بسیار مهم است زیرا بر سودآوری، نقدینگی و تصمیمات سرمایه‌گذاری شرکت تأثیر می‌گذارد که همگی بر عملکرد مالی تأثیر دارند. در نتیجه، مدیریت سرمایه در گردش موثر و کارآمد یک جزء ضروری برای مشاغل تجاری و خدماتی است. رحمان^۱ و همکاران (۲۰۲۱) در پژوهش خود بیان داشتند نسبت جاری و سرمایه در گردش شبکه تأثیر مستقیمی بر سودآوری شرکت دارند و عامل مهمی در عملکرد سازمانی هستند. براساس فرضیه سوم و چهارم پژوهش مدیریت سرمایه در گردش بر بهره‌وری منابع انسانی و نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. پوربا و بیمان‌تارا^۲ (۲۰۲۰) به مطالعه‌ای همت گماشتند و به این نتیجه رسیدند مدیریت دارایی خوب نشان می‌دهد که شرکت قادر است عملکرد مالی خود را به طور کارآمد و مؤثر کنترل کند. رویکردی که برای اندازه‌گیری مدیریت دارایی اتخاذ می‌شود، گردش دارایی ثابت^۳ است، نتایج مشخص کرد که مدیریت دارایی برای بهبود سودآوری شرکت مورد نیاز است. براساس فرضیه پنجم مدیریت دارایی بر سودآوری مالی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین، فرضیه ششم مدیریت دارایی بر تحقق اهداف سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. چاکرادهار^۴ و همکاران (۲۰۲۰) در پژوهش خود بیان داشتند مدیریت دارایی عامل تأثیرگذاری در استراتژیک و اقدامات سازمانی است که باید مورد توجه قرار گیرد. بر اساس فرضیه‌های هفتم و هشتم پژوهش مدیریت دارایی بر بهره‌وری منابع انسانی و نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. فائوگو^۵ (۲۰۲۴) در پژوهش خود اظهار داشت که در چشم‌انداز کسب و کار معاصر، شناخت و مدیریت منابع انسانی به عنوان دارایی‌های با ارزش استراتژیک/سرمایه انسانی به عنوان عناصر محوری برای دستیابی به موفقیت سازمانی هستند. نتایج ارتباط بین مفهوم دارایی‌های ارزشمند/سرمایه انسانی و موفقیت سازمانی را نشان می‌دهد. بر اساس فرضیه‌های نهم تا دوازدهم پژوهش مدیریت بودجه بندی

1. Rahaman

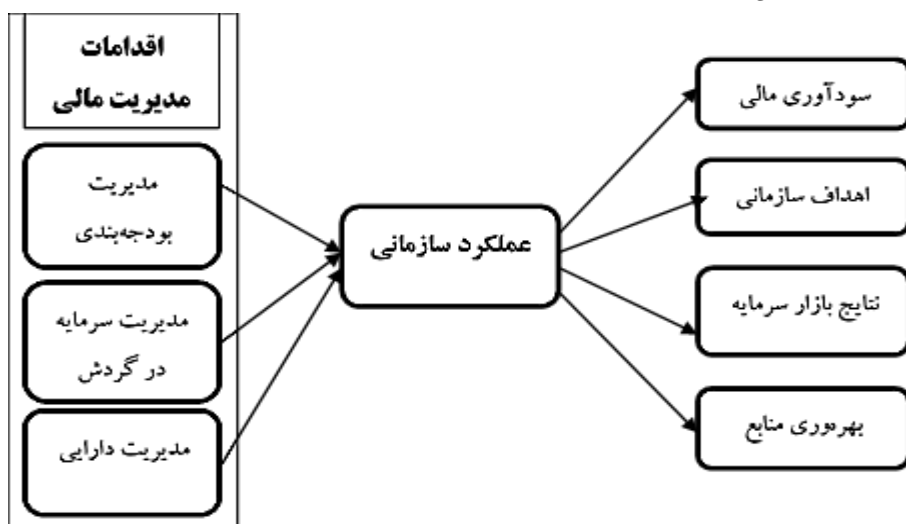
2. Purba & Bimantara

3. FATO

4. Chakradhar

5. Faugoo

سرمایه بر سودآوری مالی، تحقق اهداف سازمانی، بهره‌وری منابع انسانی و نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. اوتو^۱ (۲۰۲۴) در پژوهش خود بیان داشت که اقدامات مدیریت مالی عامل مهم و اثرگذاری بر نتایج سازمانی و عملکرد مالی سازمان است. پژوهش او نشان می‌دهد که سرمایه در گردش به طور معناداری بر عملکرد سازمانی تأثیر می‌گذارد. مدیریت بودجه سرمایه به طور قابل توجهی بر نتایج سازمانی تأثیر گذاشت. اندرواژ و یاآهو (۱۴۰۳) در پژوهش خود به این نتیجه رسیدند مدیریت سرمایه در گردش یک جزء اساسی در ارتباط با تامین مالی شرکت می‌باشد زیرا بر سودآوری و نقدینگی شرکت تأثیر می‌گذارد. مدیریت سرمایه در گردش به دلایل زیادی به عنوان یک قسمت مهم در تامین مالی شناسایی می‌شود. بسیاری از شرکت‌ها علی‌رغم عملیات صحیح و سودآوری به واسطه مدیریت نادرست سرمایه در گردش ورشکسته شده‌اند. گرامی و همکاران (۱۴۰۲) در مطالعه‌ای اذعان داشتند مدیریت سرمایه در گردش یکی از وظایف مهم مدیر مالی شرکت است و نقش مهمی در دستیابی به اهداف، سیاست‌ها و موفقیت‌های شرکت دارد. مدیریت سرمایه در گردش بر سودآوری شرکت تأثیر داشته و همچنین اندازه شرکت تأثیر معکوس بر رابطه بین مدیریت سرمایه در گردش و سودآوری شرکت‌ها دارد.



شکل ۱. مدل مفهومی پژوهش

1. Otoo

فرضیه‌های پژوهش حاضر بر اساس مدل مفهومی فوق شکل گرفته است. در واقع این پژوهش به دنبال آزمون فرضیه‌های ذیل است:

فرضیه اول: مدیریت سرمایه در گردش بر سودآوری مالی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه دوم: مدیریت سرمایه در گردش بر تحقق اهداف سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه سوم: مدیریت سرمایه در گردش بر بهره‌وری منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه چهارم: مدیریت سرمایه در گردش بر نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه پنجم: مدیریت دارایی بر سودآوری مالی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه ششم: مدیریت دارایی بر تحقق اهداف سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه هفتم: مدیریت دارایی بر بهره‌وری منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه هشتم: مدیریت دارایی بر نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه نهم: مدیریت بودجه بندی سرمایه بر سودآوری مالی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه دهم: مدیریت بودجه بندی سرمایه بر تحقق اهداف سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه یازدهم: مدیریت بودجه بندی سرمایه بر بهره‌وری منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

فرضیه دوازدهم: مدیریت بودجه‌بندی سرمایه بر نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد.

روش‌شناسی پژوهش

پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ جمع‌آوری داده‌ها، توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش، کلیه کارکنان رسمی شرکت ملی نفت ایران، مدیریت اکتشاف به تعداد ۵۰۰ نفر می‌باشد. حجم نمونه بر اساس جدول مورگان و با استفاده از روش غیرتصادفی در دسترس ۲۲۷ نفر تعیین شد. ابزار گردآوری داده‌ها در این پژوهش، پرسشنامه استاندارد پژوهش اوتو (۲۰۲۴) است. برای بررسی پایایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید که مقادیر به دست آمده تایید پایایی پرسشنامه است. همچنین، روایی پرسشنامه با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی انجام شد که مقادیر به دست آمده بیانگر تایید روایی پرسشنامه بود. علاوه بر این، روایی واگرا نیز مورد تأیید قرار گرفت، جهت تحلیل داده‌ها به روش معادلات ساختاری و با استفاده از نرم‌افزار smart pls انجام پذیرفت.

یافته‌های پژوهش

در بین ۲۲۷ نفری که در تحقیق مشارکت کردند ۶۷/۴ درصد از پاسخ‌دهندگان، مرد و ۳۲/۶ درصد از پاسخ‌دهندگان زن می‌باشند. نتایج حاصل از سن پاسخ‌دهندگان نشان می‌دهد که طبقه افراد ۴۱ تا ۵۰ سال به تعداد ۹۵ نفر معادل ۴۱/۹ درصد بیشترین کسانی هستند که پاسخگوی سوالات پرسشنامه این پژوهش بوده‌اند. همچنین، بیشترین فراوانی سطح تحصیلات پاسخ‌دهندگان مربوط به مدرک کارشناسی ۵۱/۱ درصد می‌باشد. فراوانی مربوط به وضعیت تأهل نشان می‌دهد که از مجموع ۲۲۷ پاسخ‌دهنده، ۱۰۴ نفر معادل ۵۴/۸ درصد مجرد و ۱۲۳ نفر معادل ۵۴/۲ درصد متأهل هستند.

برنامه نرمال بودن داده‌ها

در این قسمت با استفاده از آزمون کولموگروف-اسمیرنف، نرمال بودن متغیرها بررسی می‌شود.

جدول ۲. آمار توصیفی متغیرهای پژوهش

متغیر	آماره آزمون	سطح معناداری
مدیریت سرمایه در گردش	۰/۱۸۴	۰/۰۰۰
مدیریت بودجه بندی سرمایه	۰/۲۱۵	۰/۰۰۰
مدیریت دارایی	۰/۱۹۹	۰/۰۰۰
اقدامات مدیریت مالی	۰/۱۴۴	۰/۰۰۰
سود آوری مالی	۰/۱۱۲	۰/۰۰۰
اهداف سازمانی	۰/۱۲۴	۰/۰۰۰
نتایج بازار سرمایه	۰/۱۶۴	۰/۰۰۰
بهره وری منابع انسانی	۰/۲۶۹	۰/۰۰۰
عملکرد سازمانی	۰/۰۷۹	۰/۰۰۰

از آنجایی که سطح معنی داری (sig) برای تمامی متغیرهای تحقیق کمتر از 5 درصد است، فرض نرمال بودن رد می‌شود و برای مدل‌سازی معادلات ساختاری از نرم افزار Smart Pls استفاده شده است.

تحلیل عاملی تاییدی

بارهای عاملی از طریق محاسبه مقدار همبستگی شاخص‌های یک سازه با آن سازه محاسبه می‌شوند که اگر این مقدار برابر و یا بیشتر از مقدار ۰/۴ شود (هولاند، ۱۹۹۹)، مؤید این مطلب است که واریانس بین سازه و شاخص‌های آن از واریانس خطای اندازه‌گیری آن سازه بیشتر بوده و پایایی در مورد آن مدل اندازه‌گیری قابل قبول است. البته برخی از نویسندگان مانند ریوارد و هاف (۱۹۸۸)، عدد ۰/۵ را به عنوان ملاک بارهای عاملی ذکر نموده‌اند. در جداول زیر مقادیر بارهای عاملی به همراه آماره t برای پرسشنامه ارائه شده است.

جدول ۳. تحلیل عاملی تاییدی

مؤلفه ها	گویه ها	بار عاملی	آماره t
مدیریت سرمایه در گردش	q1	۰/۷۶۱	۱۶/۴۴۰
	q2	۰/۷۷۲	۱۹/۸۸۲
	q3	۰/۶۳۱	۱۱/۴۹۲
	q4	۰/۷۲۳	۱۵/۹۵۶
	q5	۰/۶۶۹	۱۲/۳۰۴
مدیریت بودجه بندی سرمایه	q6	۰/۷۵۲	۱۷/۱۹۵
	q7	۰/۷۲۹	۱۲/۸۹۶
	q8	۰/۶۳۲	۹/۷۲۱
	q9	۰/۷۶۰	۲۰/۳۴۲
	q10	۰/۶۷۹	۱۲/۰۲۴
مدیریت دارایی	q11	۰/۸۲۱	۳۱/۲۶۱
	q12	۰/۸۲۴	۲۲/۶۱۷
	q13	۰/۷۳۱	۱۵/۷۰۸
	q14	۰/۷۶۲	۱۶/۱۴۶
سود آوری مالی	q15	۰/۶۹۵	۱۵/۳۷۰
	q16	۰/۷۵۵	۱۹/۱۱۶
	q17	۰/۹۰۲	۸۰/۰۸۱
	q18	۰/۸۵۴	۴۳/۵۶۳
اهداف سازمانی	q19	۰/۶۸۰	۱۶/۲۲۳
	q20	۰/۷۷۸	۲۱/۲۴۸
	q21	۰/۷۷۸	۱۵/۳۴۳
	q22	۰/۷۹۹	۳۰/۰۹۲
نتایج بازار سرمایه	q23	۰/۷۳۹	۱۵/۸۶۱
	q24	۰/۸۱۰	۲۹/۰۵۷
	q25	۰/۸۲۷	۲۸/۳۹۵
	q26	۰/۸۳۵	۳۲/۰۰۷
بهره وری منابع انسانی	q27	۰/۸۹۹	۶۰/۳۵۱

جدول ۳. تحلیل عاملی تاییدی

آماره t	بار عاملی	گویه ها	مولفه ها
۲۸/۰۷۵	۰/۸۳۹	q28	
۳۱/۶۴۳	۰/۸۴۶	q29	

با توجه به جدول فوق که نتایج تحلیل عاملی گویه‌های پرسشنامه مورد نظر را نشان می‌دهد، از آنجا که بارعاملی همه گویه‌ها از ۰/۴ بیشتر است، همچنین مقدار آماره t از ۱/۹۶ بیشتر است پرسشنامه دارای روایی مطلوب است.

پایایی مدل ییرونی

برای سنجش پایایی، ضریب آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی (CR) محاسبه شده و نتایج نشان‌دهنده پایایی مناسب هستند.

جدول ۴. ضریب آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی

پایایی ترکیبی	rho_A	آلفای کرونباخ	
۰/۸۳۳	۰/۹۲۳	۰/۷۵۶	اهداف سازمانی
۰/۸۹۵	۰/۸۵۱	۰/۸۲۶	بهره وری منابع انسانی
۰/۸۶۳	۰/۹۷۱	۰/۸۱۶	سودآوری مالی
۰/۸۳۶	۰/۷۶۱	۰/۷۵۵	مدیریت بودجه بندی سرمایه
۰/۸۶۶	۰/۷۹۹	۰/۷۹۳	مدیریت دارایی
۰/۸۳۴	۰/۷۶۹	۰/۷۵۷	مدیریت سرمایه در گردش
۰/۸۷۸	۰/۸۲۴	۰/۸۱۶	نتایج بازار سرمایه

نتایج حاصل از جدول بالا پایایی ابزار پژوهش را به الفای کرونباخ و پایایی ترکیبی تایید می‌کند.

اعتبار واگرا

اعتبار واگرا یا افتراقی نسبتاً یک مفهوم تکمیل کننده است و در مدل سازی مسیری PLS معیار آزمون بارهای عرضی برای آن مطرح شده است:

آزمون بارهای عرضی

در آزمون بارهای عرضی، باید مقدار بارعاملی هر شاخص با سازه خودش، بیشتر از بارعاملی آن شاخص با سازه‌های دیگر باشد.

جدول ۵. آزمون بارهای عرضی

نتایج بازار سرمایه	مدیریت سرمایه در گردش	مدیریت دارایی	مدیریت بودجه بندی سرمایه	سود آوری مالی	بهره وری منابع انسانی	اهداف سازمانی	
۰/۲۷۲	۰/۷۴۶	۰/۳۱۹	۰/۴۸۸	۰/۱۳۰	۰/۱۸۲	۰/۱۶۴	q1
۰/۲۱۵	۰/۳۱۹	۰/۵۵۰	۰/۶۷۵	۰/۱۶۷	۰/۳۴۷	۰/۱۵۶	q10
۰/۲۷۰	۰/۵۰۶	۰/۷۸۸	۰/۷۰۱	۰/۱۲۷	۰/۳۸۲	۰/۳۸۹	q11
۰/۴۱۳	۰/۴۰۷	۰/۸۳۹	۰/۵۵۰	۰/۳۱۶	۰/۳۸۷	۰/۲۷۰	q12
۰/۲۱۷	۰/۳۰۰	۰/۷۵۳	۰/۴۱۵	۰/۳۳۳	۰/۳۸۶	۰/۲۸۲	q13
۰/۲۵۵	۰/۳۴۶	۰/۷۶۰	۰/۴۰۹	۰/۲۹۸	۰/۲۳۷	۰/۳۳۶	q14
۰/۴۸۱	۰/۲۴۶	۰/۴۰۲	۰/۲۹۴	۰/۸۵۲	۰/۳۲۰	۰/۵۰۷	q15
۰/۳۸۶	۰/۱۰۴	۰/۲۱۱	۰/۱۵۷	۰/۷۵۰	۰/۲۹۶	۰/۳۹۲	q16
۰/۴۷۴	۰/۰۶۱	۰/۱۵۹	۰/۱۳۳	۰/۸۰۲	۰/۳۵۰	۰/۵۶۴	q17
۰/۴۴۲	-۰/۰۶۵	۰/۱۳۸	۰/۰۳۴	۰/۷۱۹	۰/۴۱۱	۰/۵۶۷	q18
۰/۳۵۲	۰/۱۴۷	۰/۱۲۹	۰/۱۸۴	۰/۵۳۰	۰/۳۱۴	۰/۵۷۲	q19
۰/۲۳۰	۰/۷۳۴	۰/۴۶۴	۰/۵۳۵	۰/۱۳۱	۰/۲۳۰	۰/۱۵۲	q2
۰/۲۸۶	۰/۰۴۷	۰/۱۵۵	۰/۱۸۶	۰/۴۳۷	۰/۳۴۶	۰/۷۲۰	q20
۰/۴۲۶	۰/۱۳۲	۰/۲۸۹	۰/۲۰۱	۰/۴۵۸	۰/۳۸۳	۰/۷۸۳	q21
۰/۵۱۶	۰/۲۵۱	۰/۴۶۰	۰/۳۹۶	۰/۵۲۱	۰/۶۲۳	۰/۸۸۵	q22
۰/۷۴۴	۰/۲۶۱	۰/۳۲۵	۰/۲۵۱	۰/۴۵۰	۰/۴۴۵	۰/۳۸۱	q23
۰/۸۲۴	۰/۳۶۲	۰/۲۷۲	۰/۴۰۷	۰/۴۸۴	۰/۵۴۷	۰/۵۱۴	q24
۰/۸۰۳	۰/۱۴۶	۰/۳۴۸	۰/۱۶۱	۰/۴۳۴	۰/۴۹۵	۰/۴۱۲	q25
۰/۸۳۷	۰/۳۵۶	۰/۲۷۰	۰/۳۱۷	۰/۴۴۲	۰/۵۰۶	۰/۴۳۳	q26
۰/۵۹۷	۰/۲۷۶	۰/۴۶۶	۰/۴۱۶	۰/۴۲۳	۰/۹۰۶	۰/۶۱۴	q27

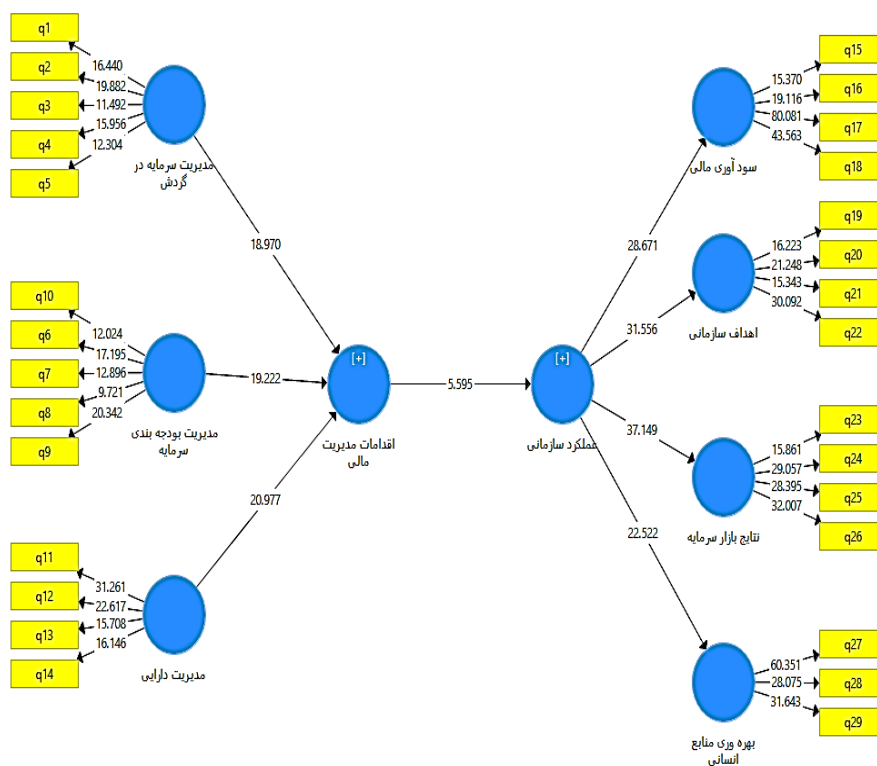
جدول ۵. آزمون بارهای عرضی

نتایج بازار سرمایه	مدیریت سرمایه در گردش	مدیریت دارایی	مدیریت بودجه بندی سرمایه	سود آوری مالی	بهره وری منابع انسانی	اهداف سازمانی	
۰/۵۳۶	۰/۳۷۹	۰/۲۹۳	۰/۳۰۵	۰/۳۳۰	۰/۸۱۵	۰/۴۲۸	q28
۰/۴۷۵	۰/۲۲۹	۰/۳۷۰	۰/۴۰۴	۰/۳۱۸	۰/۸۵۹	۰/۴۷۸	q29
۰/۳۳۶	۰/۷۱۸	۰/۲۸۰	۰/۴۸۴	۰/۲۰۰	۰/۲۹۷	۰/۱۸۸	q3
۰/۱۲۵	۰/۶۷۱	۰/۳۴۶	۰/۴۶۷	-۰/۰۱۳	۰/۲۲۸	۰/۱۱۹	q4
۰/۲۵۴	۰/۶۶۸	۰/۳۸۱	۰/۴۶۱	۰/۰۶۶	۰/۲۲۳	۰/۱۲۱	q5
۰/۲۴۷	۰/۴۹۳	۰/۵۳۶	۰/۷۳۵	۰/۲۰۰	۰/۲۵۹	۰/۳۰۱	q6
۰/۲۲۲	۰/۵۴۷	۰/۳۶۰	۰/۷۲۱	۰/۱۲۵	۰/۲۳۸	۰/۳۲۱	q7
۰/۲۳۰	۰/۴۴۹	۰/۴۳۷	۰/۶۴۴	۰/۰۶۵	۰/۲۹۹	۰/۲۵۳	q8
۰/۳۶۵	۰/۶۰۵	۰/۴۷۴	۰/۷۷۳	۰/۲۸۳	۰/۳۲۳	۰/۲۳۹	q9

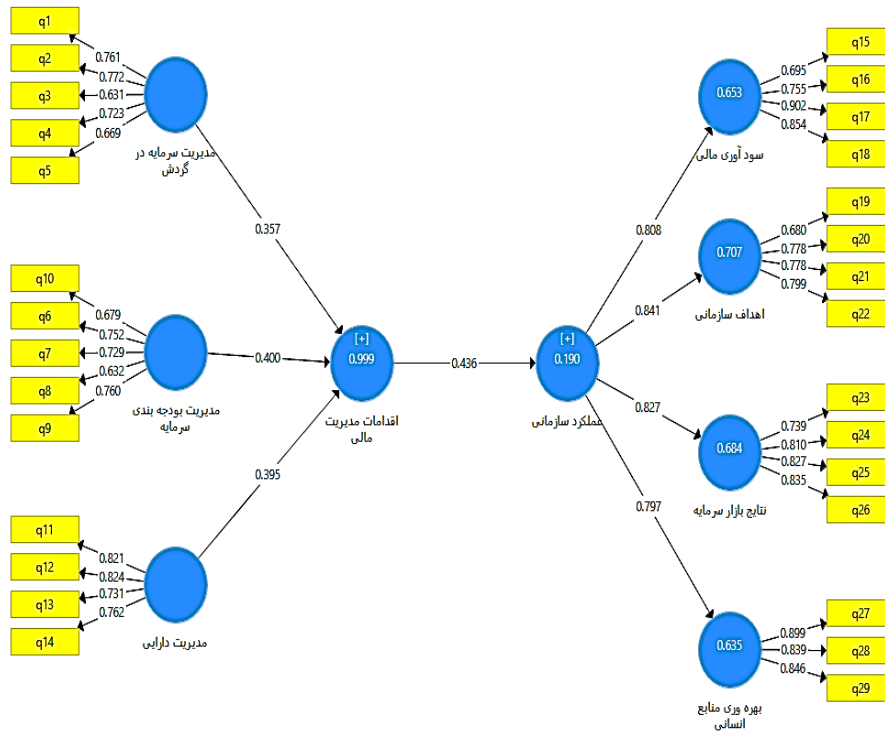
همان طور که در جدول فوق مشاهده می‌شود بار هر شاخص برای هر سازه بیشتر از بار آن شاخص برای سایر سازه‌هاست. بنابراین روایی و اگرایی مدل اندازه‌گیری به روش آزمون بارهای عرضی تایید می‌شود.

برازش مدل بیرونی

پس از تحلیل و بررسی مدل اندازه‌گیری، در این قسمت به بررسی مدل ساختاری پرداخته می‌شود. در واقع، مرحله دوم در رویه هالاند بهره‌گیری از تحلیل مسیر، ضریب تعیین و شاخص‌های برازندگی مدل می‌باشد. پس از بررسی برازش مدل‌های اندازه‌گیری نوبت به برازش مدل ساختاری پژوهش می‌رسد.



شکل ۲. ضرایب معناداری t-value برای فرضیات



شکل ۳. ضریب مسیر برای فرضیات

مفاهیم تحلیل مسیر در بهترین صورت از طریق ویژگی عمده آن، یعنی نمودار مسیر که پیوندهای علی احتمالی بین متغیرها را آشکار می‌سازد، تبیین می‌شوند. که شکل ۲ و ۳ مدل معادلات ساختاری و نمودار مسیر مدل تحقیق را نشان می‌دهد.

ضریب تعیین R^2 (R Squares)

معیار R^2 میزان تاثیر یک متغیر برون‌زا بر یک متغیر درون‌زا را مشخص می‌کند. نکته ضروری این است که مقدار R^2 تنها برای سازه‌های وابسته (درون‌زا) مدل محاسبه می‌گردد و در مورد سازه‌های برون‌زا، مقدار این معیار صفر است. هر چه مقدار R^2 مربوط به سازه‌های درون‌زای یک مدل بیشتر باشد، نشان از برازش بهتر مدل است. چاین (۱۹۹۸) سه مقدار ۰/۱۹، ۰/۳۳ و ۰/۶۷ را به عنوان مقدار ملاک برای مقادیر ضعیف، متوسط و قوی بودن برازش بخش ساختاری مدل به وسیله معیار R^2 در نظر می‌گیرد.

جدول ۶. ضریب تعیین

متغیر وابسته	R^2	شدت
اقدامات مدیریت مالی	۰/۹۹۹	قوی
اهداف سازمانی	۰/۷۰۷	قوی
بهره وری منابع انسانی	۰/۶۳۵	قوی
سود آوری مالی	۰/۶۵۳	قوی
عملکرد سازمانی	۰/۱۹۰	قوی
نتایج بازار سرمایه	۰/۶۸۴	قوی

میزان تغییرات متغیرهای وابسته به متغیرهای مستقل قوی می‌باشد.

کیفیت پیش‌بینی کنندگی (Q^2)

این معیار قدرت پیش‌بینی مدل را مشخص می‌سازد. مدل‌هایی که دارای پرازش بخش ساختاری قابل قبول هستند، باید قابلیت پیش‌بینی شاخص‌های مربوط به سازه‌های درون‌زای مدل را داشته باشند (استون و گریز، ۱۹۷۵). هنسler و همکاران (۲۰۰۹) سه مقدار ۰/۰۲، ۰/۱۵ و ۰/۳۵ را برای نشان دادن قدرت پیش‌بینی ضعیف، متوسط و قوی سازه یا سازه‌های برون‌زای مربوط به آن تعریف کرده‌اند.

جدول ۷. کیفیت پیش‌بینی کنندگی (Q^2)

متغیر وابسته	Q^2	شدت
اقدامات مدیریت مالی	۰/۶۹۵	قوی
اهداف سازمانی	۰/۳۸۳	قوی
بهره وری منابع انسانی	۰/۴۴۶	قوی
سود آوری مالی	۰/۳۹۹	قوی
عملکرد سازمانی	۰/۱۱۸	متوسط
نتایج بازار سرمایه	۰/۴۱۵	قوی

همان‌طور در جدول مشخص شده قدرت پیش‌بینی مدل در متغیرهای وابسته قوی تعیین شده است.

نتیجه‌گیری و پیشنهادها

پژوهش حاضر با هدف تحلیل و ارزیابی عملکرد سازمانی شرکت ملی نفت ایران، مدیریت اکتشاف از طریق تأثیرگذاری اقدامات مدیریت مالی سازمان انجام پذیرفت. نتایج حاصل از بررسی فرضیه‌های پژوهش نشان داد که اقدامات مدیریت مالی به طور مستقیم بر عملکرد سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر دارد. نتایج حاصل از بررسی هر فرضیه در زیر ارائه شده است.

نتایج حاصل از بررسی فرضیه اول نشان می‌دهد که مدیریت سرمایه در گردش بر سودآوری مالی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. نتیجه این فرضیه با نتایج تحقیق وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، اوتو (۲۰۲۴)، رحمان و همکاران (۲۰۲۱)، لی و همکاران (۲۰۱۸)، هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج مشخص می‌کند که مدیران شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف باید سرمایه در گردش را به خوبی مدیریت و بررسی کنند. در واقع، داشتن استراتژی حسابداری مدیریت بخش سرمایه شرکت، باعث افزایش سود و منابع مالی خواهد شد. به طوری که، دارایی‌ها و سود شرکت افزایش و بدهی‌ها کاهش پیدا کند و روند رشد سهام تداوم داشته باشد. رسیدن به این نتیجه مستلزم داشتن استراتژی درست مالی در زمان مناسب و پیاده سازی آن با برنامه و دقت کامل در روند فعالیت سازمان در بازار روز است تا ارزش مالی را گسترش دهد.

نتایج حاصل از بررسی فرضیه دوم پژوهش نشان می‌دهد که مدیریت سرمایه در گردش بر تحقق اهداف سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، اوتو (۲۰۲۴)، رحمان و همکاران (۲۰۲۱)، لی و همکاران (۲۰۱۸)، هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج مشخص می‌کند که مدیریت سرمایه در گردش برای بقای مالی سازمان و عامل تعیین کننده سودآوری و موفقیت آن ضروری است. توجه و الزام اهمیت سرمایه در گردش و مدیریت حسابداری درست آن منجر به دستیابی به اهداف سازمان می‌شود. به طوری که، در نظر گرفتن منابع و دارایی مالی سازمان و توجه به استراتژی مالی زمینه و بستر اهداف سازمان را فراهم می‌کند. چراکه، با داشتن منابع مالی و سرمایه در گردش باعث رشد دارایی سازمان و اهداف سازمان می‌شود.

نتایج حاصل از بررسی فرضیه سوم نشان می‌دهد که مدیریت سرمایه در گردش بر بهره‌وری منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق اوتو و همکاران (۲۰۲۴)، رحمان و همکاران (۲۰۲۱)، پوربا و بیمانتارا (۲۰۲۰) هم‌راستا می‌باشد. تبیین این نتایج اظهار می‌دارد که مدیریت سرمایه شرکت ملی نفت ایران و استفاده درست از آن باعث بهره‌وری نیروی انسانی می‌شود. منابع انسانی دارایی اصلی و مهم سازمان تلقی می‌شوند که باید به خوبی مورد توجه قرار گیرند و ارزش آنان حفظ گردد. حال آن که مدیر شرکت باید استراتژی مالی مناسبی در نظر داشته باشد تا با ارائه خدمات ارزشمند به کارکنان و تأمین مالی آنان زمینه افزایش و توسعه استعدادهای آنان و بهره‌وری کارکنان را فراهم آورد.

نتایج حاصل از بررسی فرضیه چهارم نشان می‌دهد که مدیریت سرمایه در گردش بر نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق اوتو و همکاران (۲۰۲۴)، رحمان و همکاران (۲۰۲۱)، پوربا و بیمانتارا (۲۰۲۰)، لی و همکاران (۲۰۱۸)، هم‌راستا می‌باشد. تبیین این نتایج اظهار می‌دارد که استراتژی مدیریت شرکت ملی نفت ایران در مورد استفاده درست از سرمایه در گردش باعث تأثیرات مثبت بازار سرمایه می‌شود در واقع، برنامه‌ریزی مالی سرمایه در گردش منجر به بهبود منابع مالی و نتایج بازار سرمایه می‌شود به طوری که، اگر سرمایه در گردش به خوبی مدیریت و حسابداری گردد باعث رشد سهام سازمان و ارتقا سطح بازار شرکت می‌شود.

نتایج حاصل از بررسی فرضیه پنجم نشان می‌دهد مدیریت دارایی بر سودآوری مالی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتایج تحقیق وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، چاکراهار و همکاران (۲۰۲۰)، فائوگو (۲۰۲۴)، اوتو (۲۰۲۴)، هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج بیان می‌دارد که مدیریت دارایی و اختصاص درست آن باعث رشد منابع مالی و افزایش منابع مالی خواهد شد. مدیریت دارایی اطلاعات دارایی با کیفیت را از طیف گسترده‌ای از منابع برای اطلاع رسانی تصمیمات یکپارچه می‌کند تا سود بیشتری عاید شرکت گردد و ثبات مالی و موقعیت سودآوری سازمان را فراهم می‌کند. مدیریت دارایی دارایی نقدی سازمان را به حد کفایت و فراتر از نیاز سازمان قرار می‌دهد تا در سودآوری و کارکرد درست استفاده شود.

نتایج حاصل از بررسی فرضیه ششم نشان می‌دهد مدیریت دارایی بر تحقق اهداف سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق اوتو (۲۰۲۴)، اندواژ و یا آهو (۱۴۰۳)، گرامی و همکاران (۱۴۰۲) هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج بیان می‌دارد در شرکت ملی نفت ایران، مدیریت اکتشاف با مدیریت و برنامه‌ریزی حسابداری سعی در هم‌پوشانی و دستیابی اهداف سازمانی می‌شود. در واقع، با برآورد دقیق منابع و اختصاص درست و بجا آن در راستای اهداف سازمان ارزش بالایی دارد. چراکه، اگر دارایی سازمان در مسیر اشتباه صرف شود باعث زیان و هدر رفتن داشته‌ها و منابع است که در طول زمان مشکلات مدیریتی برای سازمان فراهم خواهد آورد.

نتایج حاصل از بررسی فرضیه هفتم نشان می‌دهد مدیریت دارایی بر بهره‌وری منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، چاکرادهار و همکاران (۲۰۲۰)، اوتو (۲۰۲۴)، اندواژ و یا آهو (۱۴۰۳) هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج بیان می‌دارد که مدیریت دارایی زمینه بهره‌وری و کارایی بالای منابع انسانی را ایجاد می‌کند. اقدامات مالی سازمان با مدیریت منابع مالی و دارایی‌های سازمان باعث استفاده درست و توجه به نیازهای مالی کارکنان و برآورده کردن نیازهای آنان در سازمان است که این امر زمینه رضایت شغلی و بهره‌وری کارکنان شرکت ملی نفت ایران را فراهم می‌کند.

نتایج حاصل از بررسی فرضیه هشتم نشان می‌دهد مدیریت دارایی بر نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، چاکرادهار و همکاران (۲۰۲۰)، اوتو (۲۰۲۴)، اندواژ و یا آهو (۱۴۰۳) هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج بیان می‌دارد در واقع، مدیریت دارایی به نحو درست در بازار سرمایه و موفقیت شرکت ملی نفت سهم بسزایی دارد. تصمیم استراتژیک مناسب در زمینه اختصاص درست سرمایه برای سهم بازار است که از طریق مدیریت بدهی‌ها، موجودی‌ها و مطالبات انجام خواهد پذیرفت.

نتایج حاصل از فرضیه نهم نشان می‌دهد که مدیریت بودجه بندی سرمایه بر سودآوری مالی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، چاکرادهار و همکاران (۲۰۲۰)، اوتو (۲۰۲۴)، اندواژ و یا آهو (۱۴۰۳)،

گرامی و همکاران (۱۴۰۲) هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج بیان می‌دارد بودجه‌بندی سرمایه‌ای زمینه اصلی مالی جهت مدیریت برای تصمیمات سرمایه‌گذاری بسیار مهم است. بودجه‌ریزی سرمایه یک مکانیسم برنامه‌ریزی در تصمیم‌گیری‌های ارزیابی در تخصیص منابع بین پروژه‌های سرمایه‌گذاری است. اهمیت بودجه‌ریزی سرمایه در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی و در تعیین عملکرد مالی بلندمدت شرکت تأثیر دارد.

نتایج حاصل از فرضیه دهم نشان می‌دهد که مدیریت بودجه‌بندی سرمایه بر تحقق اهداف سازمانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، اوتو (۲۰۲۴)، اندواژ و یا آهو (۱۴۰۳)، گرامی و همکاران (۱۴۰۲) هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج بیان می‌دارد تخصیص درست منابع مالی و سرمایه شرکت به اقدامات مالی منحصر به موفقیت سازمان می‌گردد. در واقع، بودجه‌بندی سرمایه برای تصمیم‌های استراتژیک شرکت در رابطه با حداکثر کردن هزینه، گسترش شرکت، تصمیم‌گیری‌های دارایی ضروری است. مدیران شرکت ملی نفت با تصمیمات استراتژی و برنامه‌ریزی درست در راستای سرمایه شرکت برای بهینه منابع و اهداف سازمان اقدام می‌کنند.

نتایج حاصل از فرضیه یازدهم نشان می‌دهد مدیریت بودجه‌بندی سرمایه بر بهره‌وری منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، اوتو (۲۰۲۴)، اندواژ و یا آهو (۱۴۰۳)، گرامی و همکاران (۱۴۰۲) هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج بیان می‌دارد مدیریت منابع مالی مشتمل بر مواردی همچون بودجه‌ریزی سرمایه و استقلال مالی سازمان که ارتباطی مستقیم و تنگاتنگ با شیوه بکارگیری منابع انسانی دارند. توجه بیشتر به بودجه‌بندی درست سرمایه و اجرایی کردن آن‌ها، علاوه بر تعالی منابع انسانی و کارایی آنان، به طور ویژه به ایجاد انگیزه بیشتر، تلاش مضاعف، افزایش روحیه مشارکتی و بهره‌وری بالاتر در شرکت ملی نفت ایران، مدیریت اکتشاف می‌انجامد. در واقع، مدیریت منابع مالی با بودجه‌بندی صحیح و مطابق با اهداف، ضریب بهره‌گیری از منابع انسانی مطلوب را فراخور حال سازمان، بالا خواهد برد.

نتایج حاصل از فرضیه دوازدهم نشان می‌دهد مدیریت بودجه‌بندی سرمایه بر نتایج بازار سرمایه شرکت ملی نفت ایران مدیریت اکتشاف تأثیر مثبت و معناداری دارد. این نتایج با نتیجه تحقیق

وانزالا و اوبوک (۲۰۲۴)، چاکرادهار و همکاران (۲۰۲۰)، اوتو (۲۰۲۴)، اندواژ و یا آهو (۱۴۰۳)، گرامی و همکاران (۱۴۰۲) هم‌راستا می‌باشد. تبیین نتایج بیان می‌دارد که بودجه بندی سرمایه و اختصاص درست آن در استراتژی هدف دار سازمان باعث بهبود سهم بازار می‌گردد. بودجه بندی سرمایه‌ای، افزایش در جریان‌های نقدی آتی و سپس رشد سهم بازار و رشد سازمان را در طول زمان فراهم می‌آورد.

پیشنهادهای کاربردی

- با توجه به نتایج پژوهش پیشنهاداتی جهت بهبود شرایط ارائه می‌گردد.
- ✓ اجرای استراتژی‌های مدیریت سرمایه در گردش در طول اقدامات سازمان می‌تواند آثار مثبتی را فراهم آورد. در واقع، توجه مدیران به سرمایه مازاد در سازمان و تخصیص آن به اقدامات سودآور امری مهم است.
- ✓ سیستم کارا بدهی و دارایی سازمان و استفاده از افراد مجرب در زمینه حسابرسی در ایجاد و به کارگیری برنامه کاربردی امور مالی شرکت پیشنهاد می‌گردد.
- ✓ به کارگیری سیاست‌های مالی و اجرای درست آن همراه با نظارت همه جانبه متخصصین مالی به مدیران پیشنهاد می‌گردد تا با مشاهده بهترین شرای بازار اقدام مفیدی به عمل آید.
- ✓ انجام صحیح فرآیند مدیریت برای سرمایه‌ها تخصیص اصولی و سودآور با نظرات متخصصان بازار و مالی
- ✓ به کارگیری تکنیک‌های مناسب بودجه بندی و در نظر گرفتن حجم درست سرمایه شرکت به مدیران پیشنهاد می‌گردد که رسیدن به این نتایج با ارزیابی و تحقیقات همه جنبه و تشکیل جلسات مالی متخصصانه اهمیت دارد.
- ✓ پیاده سازی زیرساخت‌های لازم جهت مدیریت درست دارایی‌ها، بدون آسیب رساندن به اهداف سازمان و حفظ کردن دارایی‌ها در بلند مدت پیشنهاد می‌گردد.
- ✓ به کارگیری و استخدام افراد مجرب جهت ارتقا سیستم مدیریت دارایی و تخصیص و حفظ با نظارت آن.

پیشنهادهای آتی

- با توجه به نتایج پژوهش حاضر به پژوهشگران پیشنهادهای جهت تحقیقات آتی ارائه می‌گردد.
- ✓ پیشنهاد می‌شود در تحقیقات تأثیر متغیرهای کلان اقتصادی همچون تورم و بهای نفت در عملکرد مالی شرکت به روش‌های کیفی بررسی گردد.
 - ✓ بررسی مشتقات نفتی در بورس با روش‌های آمیخته پیشنهاد می‌شود.
- تحقیقات در حوزه معیارهای عملکرد اقتصادی نظیر ارزش افزوده اقتصادی، ارزش بازار و ارزش افزوده حسابداری پیشنهاد می‌شود.

فهرست منابع

- Abu-Rumman, A., Al Shraah, A., Alfalah, T., Al-Madi, F. (2021). The Impact of Risk Management on Financial Performance of Banks: The Case of Jordan. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*. (12), 488-498. [10.16949/turkbilmat](https://doi.org/10.16949/turkbilmat).
- Al-Nimer, M., Abbadi, SS., Al-Omush, A., Ahmad, H. (2021). Risk Management Practices and Firm Performance with a Mediating Role of Business Model Innovation. *Observations from Jordan. Journal of Risk and Financial Management*. 14(3),113. <https://doi.org/10.3390/jrfm14030113>
- Ali, W., Ibrahim Alasan, I., Hussain Khan, M., Ali, S., Cheah, J.-H., Ramayah, T. (2022). "Competitive strategies-performance nexus and the mediating role of enterprise risk management practices: a multi-group analysis for fully fledged Islamic banks and conventional banks with Islamic window in Pakistan", *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 15(1), pp. 125-145. <https://doi.org/10.1108/IMEFM-06-2020-0310>
- Asare, E., Owusu-Manu, D.-G., Ayarkwa, J., Martek, I. and Edwards, D.J. (2024). "Empirical perspective of working capital management practices among large building construction firms in Ghana", *Construction Innovation*, 1-11. <https://doi.org/10.1108/CI-11-2023-0287>
- Alipour, K.K., Barber, D., Batchelor, J.H., Peake, W., Jones, S. and McIlveene, T. (2024). "Family business culture: a strategic resource and driver of firm performance", *Journal of Family Business Management*, 1-19. <https://doi.org/10.1108/JFBM-03-2024-0064>
- Andervazh, I., Yaahu, h. (2024). The impact of capital expenditures on working capital management in companies listed on the Tehran Stock Exchange. *Scientific Journal of New Research Approaches in Management and Accounting*, 8(29), 941-950. <https://www.majournal.ir/index.php/ma/article/view/2719> [In Persian]
- Azizpanah, M., SAYADISOUMAR, a., Oshani, M. (2022). Investigating the effect of application management accounting techniques on firm sustainability with the moderating role of organizational culture based on Lebedov model. *ManagementAccounting*, (54), 129-146. [10.30495/jma.2022.21078](https://doi.org/10.30495/jma.2022.21078) [In Persian]
- Arefmanesh, Z., Shokohi, H. (2022). Firm Risk Management and Firm Performance by the Role of Competitive Advantage and Financial Literacy. *Financial Accounting and Auditing Research*, (54), 79-100. [10.30495/faar.2022.693670](https://doi.org/10.30495/faar.2022.693670) [In Persian]
- Bockius, H., & Gatzert, N. (2023). Organizational risk culture: A literature review on dimensions, assessment, value relevance, and improvement levers. *European Management Journal*. 1-22. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2023.02.002>
- Call, S. (2024). "Deferred maintenance of physical infrastructure and its association to hospital profitability in Washington State", *Facilities*, 42 (11/12), 876-884. <https://doi.org/10.1108/F-02-2024-0021>
- Chakradhar, G., Apku, M., Anusha, G., Madhavedi, S. (2020). A COMPREHENSIVE STUDY OF ASSETS MANAGEMENT COMPANY , FOCUSING ON INVESTMENT STRATEGIES, PERFORMANCE, AND REGULATORY.. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*. (11). 2656-2671. [10.61841/turcomat.v11i3.14489](https://doi.org/10.61841/turcomat.v11i3.14489).
- Cornwell, N., Bilson, Ch., Gepp, A., Stern, S., Vanstone, B.(2023). Modernising operational risk management in financial institutions via data-driven causal factors analysis: A pre-

- registered study. Pacific-Basin Finance Journal, 1-23. <https://doi.org/10.1016/j.pacfin.2023.102011>
- Chung, B.G., Dean, M.A., Ehrhart, K.H. (2021). "Inclusion values, practices and intellectual capital predicting organizational outcomes", Personnel Review, 50 (2), 709-730. <https://doi.org/10.1108/PR-07-2019-0352>
- da Silva, R.F., de Souza, G.F.M. (2024). "Discussing the applicability of the maintenance management framework for asset management (MMFAM): a hydroelectric power plant case study", Journal of Quality in Maintenance Engineering, 30(1), 1-25. <https://doi.org/10.1108/JQME-06-2022-0038>
- Dhanda, S., Singh, S. (2023). "Earnings performance of financial and non-financial IPOs in India: an empirical analysis based on market timing", Journal of Financial Reporting and Accounting, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/JFRA-05-2022-0176>
- Dunger, S. (2023). "Culture meets commitment: how organizational culture influences affective commitment", International Journal of Organization Theory & Behavior, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/IJOTB-09-2022-0173>
- Ettrich, L., Andersen, T.J. (2021), "The Effects of Strategic Response Capabilities and Innovation on Performance and Risk", Andersen, T.J. (Ed.) Strategic Responses for a Sustainable Future: New Research in International Management (Emerald Studies in Global Strategic Responsiveness), Emerald Publishing Limited, Bingley, 175-213. <https://doi.org/10.1108/978-1-80071-929-320214008>
- Faugoo, D. (2024). Human Resources as Valued Assets/Human Capital: An essential prerequisite for Organisational Success. <https://www.researchgate.net/publication/383360346>
- ghaderi, S., lashgari, Z., Tariverdi, Y., Kaighoadi, A. (2020). Enterprise Risk Management Model and Implications for Effective Control of Accounting and Economic Performance of the Company. Empirical Studies in Financial Accounting, 17(65), 139-173. doi: [10.22054/qjma.2019.46862.2060](https://doi.org/10.22054/qjma.2019.46862.2060) [In Persian]
- gerami, A., heidarini, Z., gharkholvi naderi, G., azizi baba ahmadi, M. (2023). The effect of working capital management on company profitability with emphasis on company size. Journal of Accounting and Management Vision, 6(81), 227-238.
- Goraya, M.A.S., Yaqub, M.Z., Khan, M.A., Akram, M.S. and Alofaysan, H. (2024), "Transforming performance: how agility, response, resilience and support shape success in digital strategies", Information Technology & People, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/ITP-05-2024-0592>
- Hatane, S.E., Winoto, J., Tarigan, J. and Jie, F. (2023). "Working capital management and board diversity towards firm performances in Indonesia's LQ45", Journal of Accounting in Emerging Economies, 13 (2), 276-299. <https://doi.org/10.1108/JAEE-11-2018-0130>
- Hosseini, A., Seyyed, M. R., and Malek, A. M. (2023). financial management with organizational excellence approach, the first national conference of advanced research in entrepreneurship management and knowledge-based businesses, Ahvaz. <https://civilica.com/doc/1893762> [In Persian]
- Khan, M.T.I., Tan, S.-H. (2020). "Does family affect financial outcomes and psychological biases? Evidence from small investors in Bangladesh", Journal of Family Business Management, 10(2), 167-186. <https://doi.org/10.1108/JFBM-05-2019-0036>
- Kismawadi, E.R. (2024). "Analysis of key influencing factors on the financial performance of Jakarta Islamic Index 30 industrial firms", Journal of Islamic Accounting and Business Research, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/JIABR-09-2023-0324>

- Khushk, A., (2019). Impact of HR Policies and Practices on Employee Job Satisfaction: Evidence from Pakistan Telecommunication Ltd (PTCL) Hyderabad, Pakistan. *SEISENSE Journal of Management*, 2(2), 1-22. [10.33215/sjom.v2i2.117](https://doi.org/10.33215/sjom.v2i2.117)
- Iskandarnejad, S., Hassanzadeh Baradaran, R., Taheri, H. (2020). The impact of working capital management on Listed companies profitability in business cycles based on the output gap. *Journal of Asset Management and Financing*, 8(2), 31-48. [doi: 10.22108/amf.2017.21421](https://doi.org/10.22108/amf.2017.21421)[In Persian]
- Jia, P., Sun, S.L. (2023). "Mission drift or mission fulfillment? Examining microfinance's financial and social performance with growth curve modeling and variance decomposition", *Cross Cultural & Strategic Management*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/CCSM-07-2021-0125>
- Jermias, J., Fu, Y., Fu, C. and Chen, Y. (2023). "Budgetary control and risk management institutionalization: a field study of three state-owned enterprises in China", *Journal of Accounting & Organizational Change*, 19 (1), 63-88. <https://doi.org/10.1108/JAOC-06-2021-0086>
- Goodarzi, M., Esmaeeli, E. S. (2013). Management of Intellectual Property in Iranian State Research Institutes: a few Items study. *Rahyaft*, 23(55), [In Persian]
- Kalia, A. and Gill, S. (2023). "Corporate governance and risk management: a systematic review and synthesis for future research", *Journal of Advances in Management Research*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/JAMR-07-2022-0151>
- Muqorobin, M.M., Rani, U., Simamora, A.J. (2023). "The role of risk management committee between risk-taking behavior and companies' performance", *International Journal of Productivity and Performance Management*, 1-22. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-07-2022-0347>
- Mohammadyari, Z., Arman, M. (2023). Drawing the Cause-Effect Relationships Among the Components of Meritophobia Within the Public Organizations' Culture (Based on the Viewpoint of Organizational Experts). *Organizational Culture Management*, 21(1), 89-105. [doi: 10.22059/jomc.2023.349281.1008490](https://doi.org/10.22059/jomc.2023.349281.1008490)[In Persian]
- Niazi, E., JavidKarPasand, T. (2022). Impact study of Business strategy on organizational performance with the mediator role of enterprise risk management. *Innovation EconomicEcosystem Studies*, 2(1), 75-91. [doi: 10.22111/innoeco.2022.42266.1033](https://doi.org/10.22111/innoeco.2022.42266.1033)[In Persian]
- Owusu Kwateng, K., Amanor, C. and Tetteh, F.K. (2022). "Enterprise risk management and information technology security in the financial sector". *Information and Computer Security*, 30(3), 422-451. <https://doi.org/10.1108/ICS-11-2020-0185>
- Otoo, F.N.K. (2024). "Assessing the influence of financial management practices on organizational performance of small- and medium-scale enterprises". *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 21 (2), 162-188. <https://doi.org/10.1108/XJM-09-2023-0192>
- Pathomphattaphan, S., Das, S., Virat, K. (2024). "Do HR practices for employee lifecycle influence organisational outcomes equally in Asia? Evidence from the Indo-Thai food sector", *Benchmarking: An International Journal*, 2-22. <https://doi.org/10.1108/BIJ-03-2024-0237>
- Rashid, A., Akmal, M., Shah, S.M.A.R. (2024). "Corporate governance and risk management in Islamic and convectional financial institutions: explaining the role of institutional quality". *Journal of Islamic Accounting and Business Research*, 15(3), 466-498. <https://doi.org/10.1108/JIABR-12-2021-0317>
- Rahimi, Z., Lari Semnani, B., eidi, F. (2022). The Impact of Social Capital on the Financial Performance of Entrepreneurship (Dairy Industries of Shahriyar). *Journal of Accounting and Management Vision*, 5(68), 79-107. [In Persian]

- Razaghi, M., araei, V., kargar, H. (1401). The effect of human resource policies and procedures on employee job satisfaction according to the intervening roles of goals and organizational culture. *Transformations in Human Science*, 1(3), 7-24 [In Persian]
- Rostami Mazoui, N., Ram Rooz, A. (2020). The impact of organizational risk management on financial performance considering the moderating role of information technology in banks admitted to the Tehran Stock Exchange, the first international conference on new challenges and solutions in industrial engineering, management and accounting, Sari. [In Persian]
- Ryu, H.-S. (2024). "What drives problematic Bitcoin investment behavior?: The role of financial literacy". *International Journal of Bank Marketing*, 42 (7), 1437-1471. <https://doi.org/10.1108/IJBM-01-2024-0018>
- Royaei, A., Andervazh, I. (2022). The effect of tendency towards social entrepreneurship on financial performance considering the mediating role of social performance and moderator of resistance economy (case study: downstream petrochemical industries of Khuzestan province). *New Approaches to Jihadi Management and Islamic Governance*, 4: 147-176. [In Persian]
- Sadeghi, H. (2023). The effect of municipal accounting and financial policies on the results and performance of the municipality, 6th National Congress of Data Analysis in Humanities, Tehran. <https://civilica.com/doc/1651247> [In Persian]
- Seedoyal Doargajudhur, M., Hosanoo, Z. (2023). "The mobile technological era: insights into the consequences of constant connectivity of personal devices by knowledge workers", *Information Technology & People*, 36(2), 701-733. <https://doi.org/10.1108/ITP-08-2021-0593>
- Seedoyal Doargajudhur, M., Hosanoo, Z. (2023). "The mobile technological era: insights into the consequences of constant connectivity of personal devices by knowledge workers". *Information Technology & People*, 36(2), 701-733. <https://doi.org/10.1108/ITP-08-2021-0593>
- Sepasi, S., Hassani, H., Salmanian, L. (2017). Working Capital Management, Corporate Performance and Financial Constraints: Evidence from Tehran Stock Exchange. *Journal of Asset Management and Financing*, 5(4), 99-116. [doi: 10.22108/amf.2017.21187](https://doi.org/10.22108/amf.2017.21187) [In Persian]
- Otoo, F.N.K. (2024). "Assessing the influence of financial management practices on organizational performance of small- and medium-scale enterprises", *Vilakshan - XIMB Journal of Management*, 21 (2), 162-188. <https://doi.org/10.1108/XJM-09-2023-0192>
- Pinheiro, A.B., Panza, G.B., Berhorst, N.L., Toaldo, A.M.M. Segatto, A.P. (2023). "Exploring the relationship among ESG, innovation, and economic and financial performance: evidence from the energy sector", *International Journal of Energy Sector Management*, 1-18. <https://doi.org/10.1108/IJESM-02-2023-0008>
- Rahaman, M., Rahman, M., Hasan, S. T., Roy, M. (2021). Impact of Working Capital Management on Organizational Performance: Evidence from Small Enterprises of Bangladesh. *International Journal of Management, Accounting and Economics*, 8(4), 195-212. [doi: 10.5281/zenodo.4884951](https://doi.org/10.5281/zenodo.4884951) [In Persian]
- Cook, D. O., Via, M. T. (2023). Organizational capital and firm risk—Testing the outside option. *Finance Research Letters*, 51, 103344. <https://doi.org/10.1016/j.frl.2022.103344>
- Purba, J., Bimantara, D. (2020). The Influence of Asset Management on Financial Performance, with Panel Data Analysis. 1-11. [10.2991/aebmr.k.200522.031](https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200522.031)
- Światowiec-Szczepańska, J., Stępień, B. (2022). "Impact of corporate network position on strategic risk and company's performance – evidence from Poland", *Corporate Governance*, 22(5), 947-978. <https://doi.org/10.1108/CG-02-2021-0061>

- Cedergren, A., Hassel, H., Tehler, H. (2022). Tracking the implementation of a risk management process in a public sector organisation—A longitudinal study. *International Journal of Disaster Risk Reduction*, 81, 103257. <https://doi.org/10.1016/j.ijdrr.2022.103257>
- Shaik, A.S., Dhir, S. (2021). "What drives organisational performance: strategic thinking, technological change, strategic risks? A modified total interpretive structural modelling approach and MICMAC analysis", *Journal of Indian Business Research*, 13 (4), 533-563. <https://doi.org/10.1108/JIBR-09-2020-0309>
- Le, H. Le., Thi,B. Du., Ngoc-K., Tran, M. (2018). Impact of Working Capital Management on Financial Performance: The case of Vietnam. *International Journal of Applied Economics, Finance and Accounting*. 3. 15-20. [10.33094/8.2017.2018.31.15.20](https://doi.org/10.33094/8.2017.2018.31.15.20)
- Tran, Q.H.N. (2023). "Explore the relationship between leadership skills, organizational citizenship behavior and organizational culture in Vietnamese public organizations", *Industrial and Commercial Training*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/ICT-10-2022-0078>
- Tabli, H., Nasirifar, R., Durrani, F. (2016). Analysis of capital budgeting, *World Conference on Management, Economics, Accounting and Human Sciences at the beginning of the third millennium*, Shiraz, <https://civilica.com/doc/591678> [In Persian]
- Wanzala, R. W., Obokoh, L. (2024). The Effects of Working Capital Management on the Financial Performance of Commercial and Service Firms Listed on the Nairobi Securities Exchange in Kenya. *Risks*, 12(8), 119. <https://doi.org/10.3390/risks12080119>
- Zada, M., Yukun, C., Zada, S. (2021). Effect of financial management practices on the development of small-to-medium size forest enterprises: insight from Pakistan. *GeoJournal*. 86. [10.1007/s10708-019-10111-4](https://doi.org/10.1007/s10708-019-10111-4).

